

PRIX DU MEILLEUR CBV DE MOINS DE 40 ANS À LA MÉMOIRE DE DAVID CORNFIELD POLITIQUE

IL EST ÉTABLI que le Prix du meilleur CBV de moins de 40 ans de l'Institut des CBV vise à reconnaître les jeunes CBV qui ont fait leurs preuves dans des domaines d'intérêt très variés. Ces succès allient probablement des efforts professionnels et personnels.

Le Prix du meilleur CBV de moins de 40 ans est décerné chaque année à un CBV méritant. Ce prix consiste en une plaque de reconnaissance et en un chèque de 750 \$. Le prix est annoncé dans les communications envoyées aux membres.

CRITÈRES D'OCTROI

Tous les membres de l'ICEEE en règle qui ont 39 ans ou moins à la date du 31 décembre et qui n'ont encore jamais reçu le prix sont admissibles au prix.

Les auteurs des propositions de candidature doivent montrer que le candidat désigné a contribué au rayonnement de la profession ou a rendu des services exceptionnels dans un ou plusieurs des domaines ci-après.

1. Réalisations professionnelles

- a. Excellence en évaluation d'entreprises, situation de carrière, autres réalisations professionnelles ou universitaires.

2. Services et contributions à la profession

- a. Implication auprès de l'Institut des CBV ou participation aux événements régionaux ou nationaux de l'Institut des CBV;
- b. Interventions auprès d'autres ordres professionnels ou organisations liées à l'industrie à l'échelle provinciale, nationale ou internationale
- c. Promotion de la profession : communications (allocutions, écrits, médias) et recrutement d'étudiants.

3. **Formation**

- a. Contribution aux activités d'éducation de l'Institut des CBV, p. ex., enseignement, mentorat et encadrement.

4. **Services communautaires ou caritatifs**

- a. Activités caritatives communautaires et auprès d'autres groupes professionnels.

5. **Autre**

- a. Catégorie ouverte qui comprend les activités d'intérêt personnel, p. ex., le sport et les arts.

Les candidats retenus affichent probablement le plus haut niveau de leadership et de réalisation dans plus d'une catégorie et un niveau de réussite raisonnable dans plusieurs autres catégories. Surtout, les candidats doivent être clairement reconnus comme étant des experts en évaluation d'entreprises au moment où ils obtiennent les réalisations mentionnées dans leur candidature. Les candidats désignés doivent manifester des caractéristiques d'innovation, de créativité, de leadership et d'impression, ainsi qu'une attitude positive.

CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les candidats désignés sont évalués selon les critères suivants:

1. Répercussions de ses réalisations sur sa carrière;
2. Répercussions de son bénévolat sur sa collectivité.

COMITÉ D'ÉVALUATION

Le Comité des prix et distinctions évalue les candidats au Prix du meilleur CBV de moins de 40 ans de l'Institut des CBV et présente une recommandation d'approbation au Conseil d'administration. Les membres du Comité des prix et distinctions de l'Institut des CBV ne peuvent pas être désignés candidats.

PROCÉDURE DE MISE EN CANDIDATURE

Tout membre peut nommer un autre membre en fournissant les renseignements suivants :

1. Un formulaire de mise en candidature dûment rempli;
2. une lettre signée d'une à deux pages indiquant les motifs à l'appui de la satisfaction des critères d'octroi par le candidat désigné.

Toutes les mises en candidature doivent être envoyées à l'attention de la président-directrice général de l'Institut des CBV et doivent être reçues au plus tard le 31 décembre de chaque année.

PARRAINAGE

Le Prix du meilleur CBV de moins de 40 ans est parrainé par Deloitte.

Conseil d'administration
Le 28 février 2019