

Coup d'œil sur l'année 2025

Faire avancer la **confiance**
et renforcer la **valeur**

Table des matières

03

Message conjoint de la direction

04

Qui nous sommes

05

Objet, mission, vision et valeurs

06

Prix et distinctions en 2025

08

Plan stratégique de l'institut des CBV

10

Faire progresser les connaissances de l'Évaluation

12

Faire progresser l'excellence professionnelle

16

Faire avancer l'autorité de la marque

20

Faire avancer la valeur pour les parties prenantes

22

Conseil d'administration

24

Aperçu des activités

26

Statement of Financial Position*

27

Statement of Operations*

28

Statement of Changes in Net Assets*

29

Statement of Cash Flows*

**Seulement offert en anglais.*



MESSAGE CONJOINT DE LA DIRECTION

Assurer la confiance dans un environnement en mutation

Tout au long de l'année 2025, l'écosystème de l'évaluation a continué d'évoluer. L'incertitude économique a persisté, le besoin d'évaluer les actifs privés et illiquides a augmenté, et les attentes en matière de transparence, de rigueur et de renseignements utiles à la décision sont demeurées élevées. Parallèlement, l'adoption rapide de l'IA et de l'automatisation a aiguisé le besoin de jugement professionnel, d'analyses défendables et de normes fiables, surtout lorsque les évaluations influencent des décisions commerciales, juridiques et financières importantes.

Dans ce contexte, l'Institut des CBV est resté fermement axé sur sa responsabilité envers l'intérêt public. Tout au long de l'année, nous avons travaillé à renforcer les conditions qui rendent l'évaluation crédible et digne de confiance : des attentes claires, des directives pratiques et une supervision crédible. Cette responsabilité va largement au-delà de nos membres et de nos étudiants, justifiant la confiance des organisations, des tribunaux, des organismes de réglementation et des décideurs qui s'appuient sur des conclusions d'évaluation lorsque les enjeux sont élevés.

Une priorité centrale en 2025 était de garder le cadre professionnel de l'Institut des CBV à jour, pratique et adapté à ses objectifs. Cela incluait l'avancement de travaux majeurs visant à moderniser les normes et les directives afin de mieux soutenir une pratique cohérente à travers une variété de missions et de contextes. Ce travail reflète un principe clair : la confiance accordée à ce titre doit être gagnée, maintenue et constamment renforcée.

Nous avons également continué à investir dans la base de connaissances qui appuie des pratiques d'évaluation solides et à jour. À mesure que les

marchés évoluent, on demande aux professionnels de l'évaluation d'aborder des questions plus complexes façonnées par la technologie, l'évolution des modèles d'affaires et les risques liés à la transition. En 2025, l'Institut des CBV met en œuvre un apprentissage, une recherche et un leadership intellectuel avancés qui contribuent à renforcer le jugement professionnel, à approfondir la compréhension technique et à garder la profession réactive aux besoins des parties prenantes et de l'économie en général.

Dans un environnement d'information fragmenté, il est important que le public comprenne le titre de CBV. Tout au long de 2025, l'Institut des CBV a continué de renforcer la sensibilisation nationale à la profession et à sa pertinence dans un processus décisionnel complexe et à enjeux élevés. Nous avons également approfondi l'engagement avec les étudiants universitaires et les professionnels en début de carrière afin de bâtir une réserve solide pour l'avenir, tout en élargissant les relations qui soutiennent la visibilité, la crédibilité et la durabilité à long terme de la profession à travers le Canada.

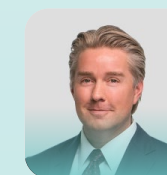
À l'avenir, l'Institut des CBV poursuivra ce travail avec un accent discipliné sur la gouvernance, la qualité et le service aux membres et aux étudiants inscrits. Le lancement de notre [plan stratégique 2026-2028](#) au premier trimestre de 2026 établit des priorités claires pour la prochaine phase de notre travail et pour la manière dont nous continuerons à renforcer la pertinence, la confiance et la position à long terme de ce titre dans une économie en mutation.

Merci pour le travail que vous faites chaque jour afin de préserver la réputation de la profession de CBV et la confiance dont elle dépend.



Christine Sawchuk

Christine Sawchuk
CBV, CPA, CA, EdD, MEd
Présidente-directrice générale



Chris Polson

Chris Polson
CBV, CPA, CMA, CFA, CFF, FCI Arb, MBA
Président du conseil d'administration

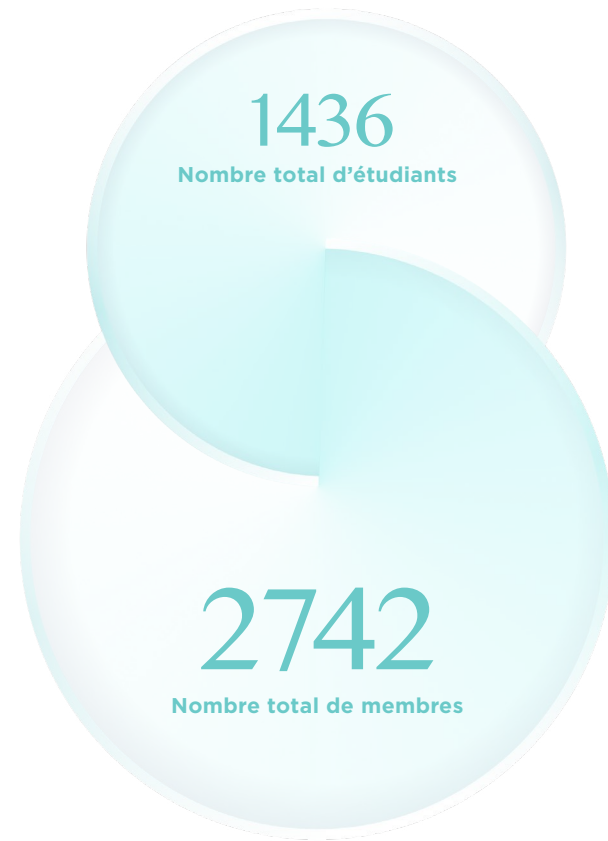
Qui nous sommes

Lorsque les enjeux sont élevés, un **EXPERT EN ÉVALUATION D'ENTREPRISES** tient ses promesses.

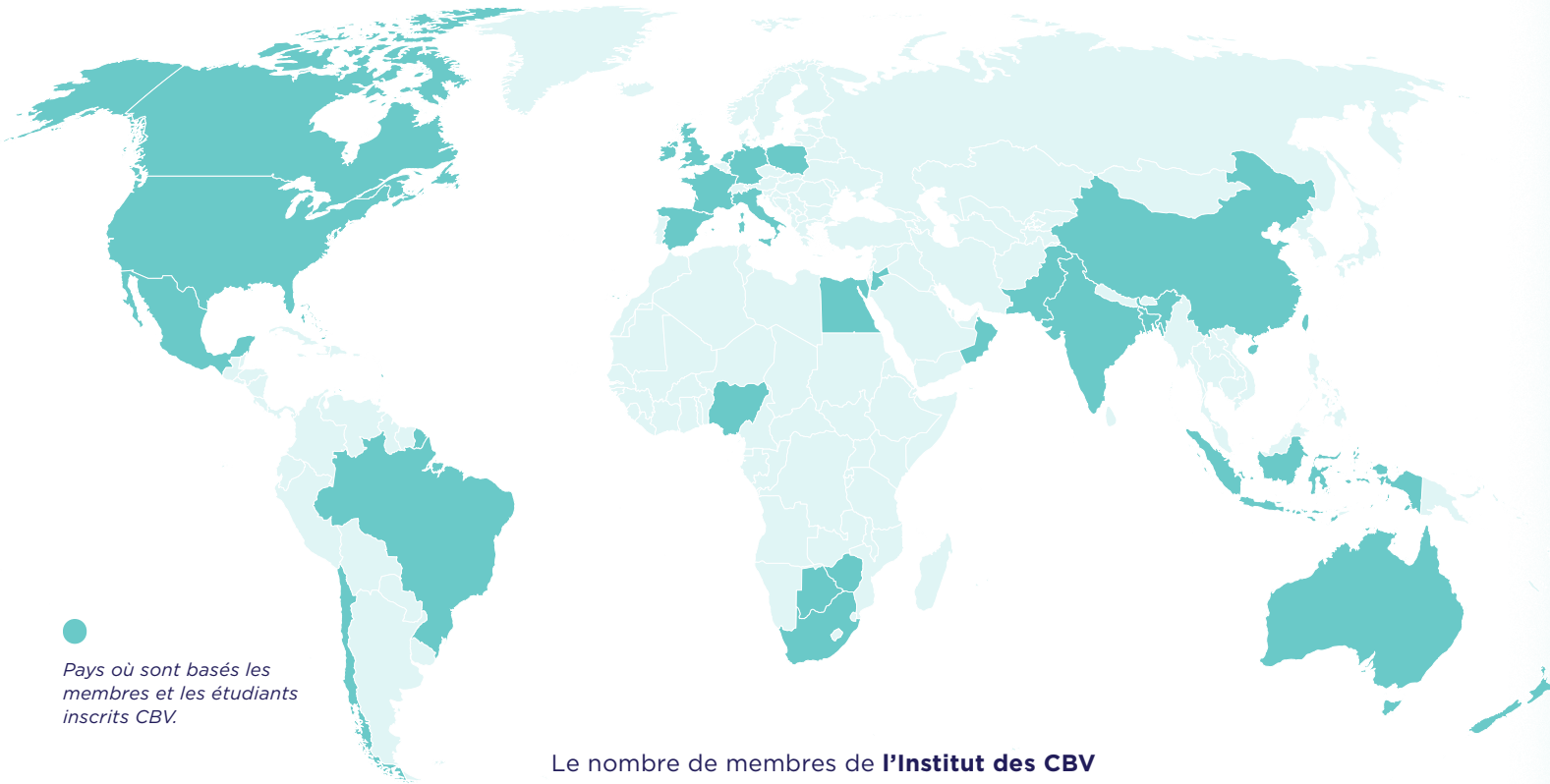
En affaires et en finance, peu de questions sont plus importantes que celles qui concernent la valeur. Les CBV apportent la rigueur, la clarté et le jugement professionnel nécessaires pour répondre à ces questions avec confiance.

Lorsque des sociétés, des investisseurs, des tribunaux et d'autres parties doivent déterminer la valeur ou prendre des décisions dans des situations complexes et à enjeux élevés, ils se tournent vers un CBV. Les CBV combinent des connaissances techniques approfondies avec une expérience pratique pour produire des évaluations mondialement respectées d'entreprises, d'intérêts commerciaux, d'actifs incorporels et d'instruments financiers.

Dans un marché marqué par la volatilité, les actifs de plus en plus complexes et illiquides, les transactions transfrontalières et l'évolution et l'adoption rapides de la technologie, les CBV fournissent une analyse transparente, basée sur une méthodologie solide et fondée sur le jugement professionnel. Ils sont particulièrement équipés pour soutenir le processus décisionnel en évaluation d'entreprises, en services-conseils en matière de litiges, en finance d'entreprise, en fusions et acquisitions, ainsi que dans d'autres domaines où la confiance, l'exactitude et la crédibilité sont essentielles.



En décembre 2025



Le nombre de membres de l'**Institut des CBV** a **augmenté de 5,71 %** en 2025, et nous avons accueilli **148 nouveaux CBV**. Félicitations à toutes les personnes qui sont devenues membres en 2025.



Mission, vision et valeurs

La mission, la vision et les valeurs de l'Institut des CBV orientent sa conduite et éclairent les mesures qu'il prend dans l'intérêt du public.



MISSION

Permettre aux CBV de diriger la profession d'évaluation d'entreprise par l'entremise des normes les plus élevées d'excellence professionnelle, d'éducation exceptionnelle et de défense des intérêts de l'industrie.



VISION

Force et confiance dans les marchés financiers canadiens et mondiaux, bâties grâce à des services d'évaluation d'entreprises et de services-conseils dignes de confiance.



VALEURS

Intégrité: Nous agissons en respectant les normes les plus élevées d'éthique, d'indépendance et de professionnalisme, en dirigeant avec intégrité et en favorisant la confiance du public tant à l'égard de l'Institut que de la profession d'évaluateur.

Collaboration: Nous travaillons avec des membres, des partenaires, des professions affiliées, des organismes de réglementation et des pairs mondiaux pour faire progresser la profession et renforcer l'influence collective des CBV.

Excellence: Nous maintenons et élevons les normes éducatives et professionnelles ainsi que l'exercice, favorisant l'amélioration continue et établissant une référence de qualité dans les services d'évaluation et d'expert-conseil.

Audace: Nous adoptons l'innovation et la pensée avant-gardiste, en prenant des décisions éclairées pour façonner l'avenir de la profession d'évaluateur et soutenir les économies, les marchés et les organisations.



Prix et distinctions en 2025

Le 4 juin 2025, l'Institut des CBV a été heureux d'accueillir sa **cérémonie annuelle de remise des prix et distinctions**.

Christine Sawchuk, présidente-directrice générale de l'Institut des CBV, était accompagnée de Mike Devonshire, administrateur du conseil d'administration de l'Institut des CBV; Heather Bennett, gestionnaire principale, Leadership intellectuel et pratique professionnelle de l'Institut des CBV; Maheen Ahmed, spécialiste, Marketing et communications; et Saam Bandari, directeur de la formation et de l'accréditation de l'Institut des CBV, pour reconnaître les membres et étudiants inscrits suivants ainsi que leurs réalisations.

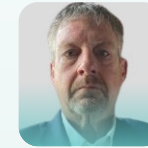
Hall d'honneur de l'Institut des CBV

Fellow de l'Institut des CBV (FCBV)

Le titre de fellow est l'honneur le plus élevé conféré par l'Institut des CBV. Il reconnaît les membres qui ont contribué au rayonnement de la profession de l'évaluation d'entreprises et qui se sont fait reconnaître dans leur vie professionnelle et leur collectivité.



Larry Andrade
FCPA, FCA, CBV,
CFF, CFE, MBA



Doug McPhee
FCBV, CA

Prix d'excellence universitaire

Prix George Ovens et médaillés à l'EQM

En reconnaissance des résultats à l'EQM de 2024 et en l'honneur de George Ovens, CBV (l'un des membres fondateurs de l'Institut des CBV), ce prix est remis au candidat à l'examen de qualification des membres (EQM) qui a obtenu la note la plus élevée à l'examen.



1^{re} place à l'EQM, lauréate du prix George Ovens
Alexandra Kovacs-Espley
CPA, CBV

Une reconnaissance spéciale est également accordée aux candidats qui ont obtenu la deuxième et la troisième place à l'EQM.



2^e place à l'EQM
Della Wang
CPA, SCR, CBV



3^e place à l'EQM
Pamela Pan
CPA, CBV

Prix de réussite scolaire

Ce prix, en l'honneur de Ronald W. Scott, est accordé une fois par année pour reconnaître l'étudiant inscrit qui a obtenu la note moyenne la plus élevée à tous les cours de base en évaluation d'entreprises du programme d'études de l'Institut des CBV en 2024.



Parth Patel
CPA, CBV

Prix d'excellence de l'Institut des CBV

Prix du meilleur CBV de moins de 40 ans

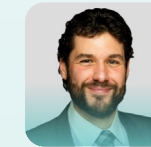
Ce prix, à la mémoire de David Cornfield, CA, CBV, est présenté à un jeune CBV de moins de 40 ans qui a fait ses preuves dans des domaines d'intérêt très variés, qui a contribué au rayonnement de la profession et qui a rendu des services exceptionnels.



Rachel Ryman
CPA, CA, CBV

Ambassadeur de l'année de l'Institut des CBV

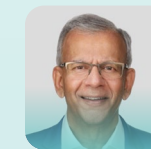
Ce prix est décerné une fois par an à un CBV ou à un étudiant inscrit qui, grâce à ses contributions en tant que bénévole, a eu un impact important sur l'avancement des programmes, des services et des objectifs de l'Institut des CBV.



Matthew Krofchick
CPA, CMA, CBV, CMC, CFF,
FDRP-VaI, ABV

Le prix d'impact dans le domaine de la DE&I

Le prix d'impact dans le domaine de la DE&I récompense un CBV qui a fait preuve d'un leadership et d'un engagement exceptionnel en faveur de la diversité, de l'équité, et de l'inclusion au sein de la profession. Cette personne se distingue non seulement par ses pratiques inclusives, mais aussi par sa capacité à inspirer les autres à suivre cet exemple, contribuant ainsi à bâtir un avenir plus équitable pour notre communauté.



Aroon Sequeira
FCPA, FCBV, ICD.D

Pour visionner notre Cérémonie de remise des prix et distinctions 2025, cliquez ci-dessous.





Plan stratégique de l'institut des CBV

2022-2025

Le plan stratégique de l'Institut des CBV repose sur quatre priorités stratégiques. Notre rétrospective de l'exercice 2025 s'articule autour de ces priorités pour mettre en évidence nos progrès et notre effet. Ces priorités sont les suivantes:

1

Faire progresser les connaissances

en offrant une formation en évaluation d'entreprises hors pair, des possibilités de perfectionnement professionnel continu et du leadership intellectuel.

2

Faire progresser l'excellence professionnelle

en soutenant les CBV avec des normes professionnelles et des services de premier ordre, dans l'intérêt du public.

3

Renforcer la notoriété de la marque

en promouvant l'Institut des CBV, ses membres et ses étudiants inscrits en tant que chefs de file de l'évaluation d'entreprises et professionnels de l'évaluation de choix.

4

Accroître la valeur pour les parties prenantes

en améliorant la valeur du titre de CBV et en bâtissant une communauté de CBV plus diversifiée et plus forte.



Faire progresser les connaissances de l'évaluation

Subvention de recherche universitaire et premiers lauréats

L'Institut des CBV a renforcé la capacité de recherche en évaluation en lançant [la subvention de recherche universitaire Institut des CBV-ACPC](#).

Le programme encourage les universitaires canadiens à mener des recherches pertinentes pour les professionnels de l'évaluation et à partager leurs résultats à travers des résumés accessibles et orientés vers les praticiens. La subvention cible des sujets pertinents pour les professionnels de l'évaluation d'entreprises dans divers domaines, notamment la production de rapports financiers, les litiges et l'évaluation d'actifs incorporels.

En 2025, la première subvention octroyée dans le cadre du programme de subventions de l'Institut des CBV et de l'ACPC a été attribuée au projet « Stranded Value : Assessing Transition Risks in Fossil Fuel Firm Valuations » (Valeri Sokolovski, Université de l'Alberta; Iwan Meier, HEC Montréal). Ce travail soutient la pratique fondée sur des preuves en faisant progresser la recherche sur la manière dont les évaluateurs évaluent le risque de transition et les répercussions sur la valeur dans l'évolution des marchés de l'énergie.

Cours modernisés en finance d'entreprise et en placements privés

L'Institut des CBV a réalisé une modernisation importante de son curriculum en 2025 afin de s'assurer que le programme d'études continue de refléter les besoins en évolution de la pratique.

Les cours en finance d'entreprise et en placements privés ont subi des mises à jour complètes, le cours de placements privés ayant été étendu pour servir un public plus large officiellement renommé Fusions et acquisitions. Les cours mis à jour renforcent la pertinence et la rigueur du programme d'études des CBV.

Un rappel que les membres ont un accès gratuit aux notes de cours mises à jour. Pour y accéder, veuillez remplir ce formulaire :

[Ouvrir le formulaire](#)

Nouvelle ressource éducative : Introduction aux états financiers

L'Institut des CBV a achevé une nouvelle introduction aux états financiers en 2025 afin de renforcer la préparation fondamentale et d'élargir l'accès au programme d'études. L'introduction soutient les professionnels avant leur entrée dans le programme d'études et sert de ressource gratuite pour le public, y compris les professeurs d'université et les étudiants, renforçant ainsi la sensibilisation au parcours éducatif des CVB.

Faits saillants en leadership intellectuel

En 2025, l'Institut des CBV a continué de faire progresser les connaissances en évaluation grâce à des publications opportunes en leadership intellectuel pour les membres, les parties prenantes et la communauté d'affaires au sens large.

Il convient de noter la publication conjointe avec le Conseil canadien sur la reddition de comptes (CCRC), l'organisme indépendant de réglementation de l'audit des sociétés ouvertes au Canada, sur le rôle crucial des experts en évaluation dans la production d'information financière. Ces publications mettaient en lumière des thèmes clés du marché et des considérations de pratique, couvrant les conditions des fusions et acquisitions, la qualité des bénéfices, la confiance dans l'économie canadienne et la valeur transférable dans les pratiques professionnelles.



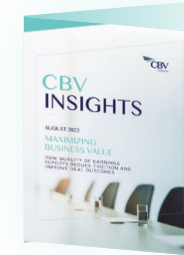
Sondage sur les perspectives des fusions et acquisitions : Les CBV sont optimistes en dépit des défis (mars 2025)

[Lire maintenant](#)



Experts en évaluation dans l'information financière - Une publication conjointe avec le CCRC (juillet 2025)

[Lire maintenant](#)



Maximisation de la valeur de l'entreprise : Comment les rapports sur la qualité des bénéfices réduisent les frictions et améliorent les résultats des transactions (août 2025)

[Lire maintenant](#)



Renforcer la confiance dans l'économie canadienne : Le rôle de l'Institut canadien des experts en évaluation d'entreprises (novembre 2025)

[Lire maintenant](#)



Ce n'est pas personnel: Créer une valeur transférable dans les cabinets médicaux et autres pratiques professionnelles (décembre 2025)

[Lire maintenant](#)

Lancement d'un nouveau cours de Fondements

L'Institut des CBV a lancé la première offre officielle de son cours [Fondements de l'évaluation d'entreprises](#) en novembre 2025, créant une ressource pour les professionnels cherchant une base pratique en concepts d'évaluation. Fourni dans un format en direct en ligne, le cours est conçu non seulement pour ceux qui envisagent d'obtenir le titre de CBV, mais aussi pour les professionnels travaillant avec les CBV, comme ceux en finance, en droit ou en services-conseils, qui souhaitent mieux comprendre les fondements de l'évaluation. Il offre une introduction structurée à la théorie fondamentale de l'évaluation, aux méthodologies et à la modélisation, tout en soutenant la progression vers le programme d'études des CBV.



Faire progresser l'excellence professionnelle

Normes d'évaluation modernisées

En 2025, l'Institut des CBV a terminé une modernisation significative et pluriannuelle des normes d'exercice de l'évaluation (nos 100, 110, 120 et 130) qui reflétait les contributions des membres et des parties prenantes.

Les commentaires reçus sur l'exposé-sondage 2024 ont confirmé un large soutien à l'orientation des révisions. Ce processus rigoureux de consultation et d'examen a abouti à l'approbation du conseil en septembre 2025, et les normes révisées sont entrées en vigueur le 1er janvier 2026. Les nouvelles normes d'évaluation redéfinissent les trois niveaux des conclusions d'évaluation, contiennent des exigences accrues en matière d'information à fournir, d'étendue du travail et de documentation, et s'alignent également sur les normes d'évaluation internationales. Les nouvelles normes d'évaluation renforcent la qualité du titre de CBV et soulignent l'engagement continu de l'Institut des CBV à défendre à la fois l'excellence et l'intérêt public.

Pour soutenir la mise en œuvre cohérente des nouvelles normes, l'Institut des CBV a élaboré des ressources et des directives pour les membres dès leur publication, et offre un soutien continu aux membres. La modernisation du code de déontologie de l'Institut est la prochaine priorité pour le CENP. Ce travail est en cours.

Programme d'inspection professionnelle

Le programme d'inspection professionnelle est un programme de surveillance réglementaire conçu pour examiner le travail des CBV professionnels afin de s'assurer qu'ils respectent les normes professionnelles de l'Institut – il s'agit d'une approche unique et proactive de la réglementation des membres et de la réalisation de notre mission de défendre l'intérêt public.

Comme les années précédentes, l'Institut a publié le rapport annuel de l'inspection professionnelle en avril 2025, résumant les résultats de l'inspection menée l'année précédente. Le comité de l'inspection professionnelle continue de fournir des commentaires aux praticiens, axés sur l'amélioration concrète ainsi qu'une divulgation plus solide et plus claire dans les rapports, tout en aidant les praticiens à appliquer les normes de façon cohérente.

Les perspectives issues des inspections ont également été intégrées au perfectionnement professionnel continu axé sur les membres afin de renforcer l'apprentissage à grande échelle. Par exemple, l'Institut a présenté une séance sur le contrôle de la qualité de l'évaluation lors de sa conférence annuelle, Connect 2025, traduisant les thèmes d'inspection en directives pratiques que les membres pourraient appliquer lors de missions réelles.

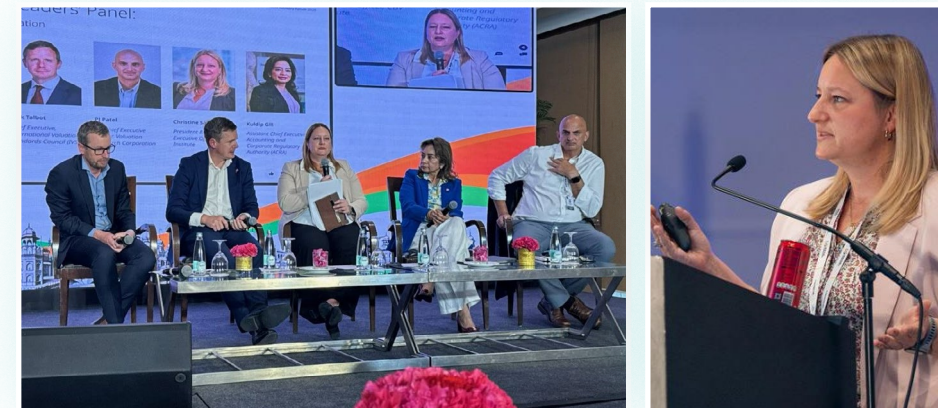
Leadership international

L'Institut des CBV a continué de contribuer à l'alignement mondial des pratiques exemplaires d'évaluation en s'impliquant activement auprès de l'International Valuation Standards Council (IVSC) de diverses façons.

Au total, neuf CBV siègent actuellement à divers comités de l'IVSC, dont le Business Valuation Board (auquel siège la vice-présidente chargée de la réglementation et des normes de l'Institut des CBV), le Advisory Forum Working Group, le Financial Instruments Board, le Membership and Standards Recognition Committee, le Standards Review Board et le North American VPO Leaders Working Group (auquel siège la présidente-directrice générale de l'Institut des CBV). La participation de CBV aux divers comités de l'IVSC assure une perspective canadienne dans l'élaboration et la gestion des normes d'évaluation d'entreprises.

L'Institut contribue également au leadership intellectuel mondial à travers des documents de perspectives de l'IVSC, et fait des contributions sur des sujets d'évaluation particuliers en participant aux différents groupes de travail de l'IVSC. Au cours de 2025, les groupes de travail de l'IVSC ont débattu de sujets tels que la technologie et l'IA, le risque d'évaluation, la durabilité et les actifs incorporels. Cet engagement soutient la discussion active, le débat et l'échange de perspectives internationales ainsi que de leadership intellectuel sur les enjeux fondamentaux touchant la profession d'évaluation, souvent comme prélude aux normes.

L'Institut des CBV participe activement à d'autres conférences, forums et événements industriels internationaux afin de contribuer au dialogue mondial sur les pratiques exemplaires et les enjeux émergents dans le domaine de l'évaluation. Grâce à ces engagements, nous partageons l'expertise canadienne, nous collaborons avec des organisations et des parties prenantes comparables, et nous contribuons à promouvoir la cohérence et le professionnalisme entre les juridictions. Notre présence internationale renforce également la reconnaissance du titre de CBV à l'étranger, soutenant sa croissance continue et sa pertinence dans un marché de plus en plus mondial.





Faire progresser
l'excellence
professionnelle

Promotion de l'expertise prête à la pratique

En 2025, l'Institut des CBV a offert plus de 50 événements, les membres ayant collectivement réalisé près de 10 000 heures de PPC, renforçant l'engagement continu de la profession envers une pratique solide et à jour.

L'offre de PPC a été élargie grâce à des programmes conjoints avec des organismes pairs, incluant des sections locales de la CFA, l'Association du Barreau canadien (section de la Colombie-Britannique), l'Association du Barreau de l'Ontario et le Family Dispute Resolution Institute of Ontario. Ces collaborations ont élargi l'accès à une expertise spécialisée et ont aidé les membres à naviguer dans l'évolution des attentes en matière d'évaluation d'entreprises.

Connect 2025, qui s'est tenu à Toronto en juin, a attiré plus de 570 participants en personne et virtuellement. En tant que forum phare de perfectionnement professionnel de l'Institut des CBV, la conférence a favorisé le leadership et l'excellence technique en évaluation grâce à des programmes rigoureux et à une analyse prospective des tendances qui façonnent les affaires et la profession.

L'inscription était ouverte à l'échelle mondiale aux CBV et aux étudiants inscrits, ainsi qu'aux professionnels de l'évaluation, aux chefs d'entreprise et aux représentants d'associations et d'organisations professionnelles, renforçant ainsi l'engagement dans l'ensemble de l'écosystème de l'évaluation.





Faire avancer l'autorité de la marque

Renforcement de la notoriété de l'Institut des CBV grâce aux relations avec les médias nationaux

L'Institut des CBV a renforcé sa visibilité nationale en 2025 grâce à deux campagnes médiatiques méritées : le [Sondage sur les perspectives des fusions et acquisitions](#) en janvier et la [campagne Idées audacieuses](#) en novembre.

Ensemble, ces initiatives ont généré plus de 128 millions d'impressions médiatiques et 190 articles et mentions, incluant des entrevues sur BNN Bloomberg et Investing News Network, positionnant l'Institut des CBV comme une voix crédible sur l'activité des transactions, la compétitivité économique et la résilience des entreprises.



Pour visionner notre interview sur BNN Bloomberg et Investing News Network, cliquez ci-dessus.

Campagne nationale auprès des étudiants universitaires, optimisée sur quatre volets

L'Institut des CBV a mené une campagne de sensibilisation payante d'une année complète pour présenter le titre de CBV aux étudiants de premier cycle et encourager l'engagement avec le parcours « Devenir un CBV ».

Les premiers volets ont servi à tester les canaux et à affiner l'approche, et les volets ultérieurs ont appliqué ces enseignements pour améliorer les résultats et les conversions. Les résultats internes pour l'année complète montrent plus de 6,5 millions d'impressions obtenues, avec de forts taux de conversion élevés dans l'entonnoir qui favorisent les inscriptions au bulletin d'information et la création de profils.





Faire avancer l'autorité de la marque

Élargissement de la sensibilisation universitaire, soutenue par un nouveau réseau de CBV ambassadeurs

L'Institut des CBV a étendu l'engagement postsecondaire en 2025 afin de renforcer la sensibilisation et les réserves de professionnels en début de carrière.

À la fin de l'année, la sensibilisation a inclus 39 événements dans des écoles à travers le Canada, 22 partenariats avec des clubs universitaires, et l'engagement avec plus de 2 000 étudiants par l'entremise de salons de l'emploi, de séances en classe et d'autres activités sur les campus.

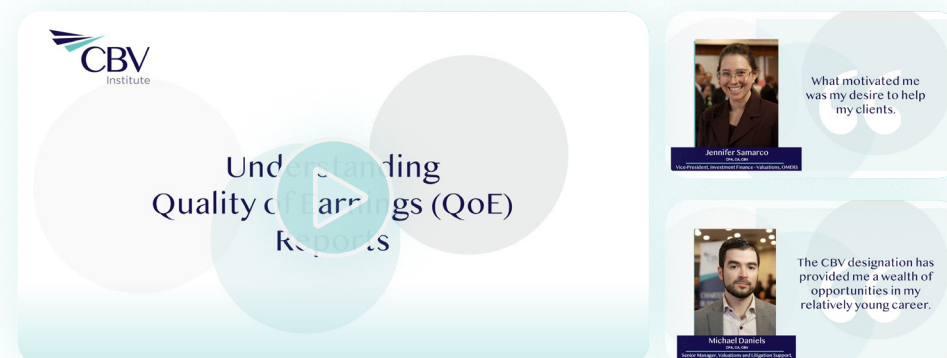
Pour étendre la portée et renforcer la capacité nationale, l'Institut des CBV a également lancé un programme de CBV ambassadeurs, créant un réseau de bénévoles capable de représenter l'Institut des CBV lors d'événements dans les universités et de sensibilisation. Ce modèle soutient un engagement cohérent et aligné sur la marque entre les régions, renforce la présence de la marque exactement là où les décisions de carrière sont prises, et aide à veiller à ce que la sensibilisation puisse s'étendre sans compromettre la qualité.

Renforcement de la narration et de la représentation numériques grâce à des mises en lumière des membres et des étudiants inscrits

L'Institut des CBV a continué de renforcer sa présence numérique axée sur la narration en 2025 en profilant ses membres et en mettant en lumière des parcours professionnels diversifiés dans l'évaluation d'entreprises.

Grâce à des initiatives incluant **#InTheSpotlight** et **#CBVFirst**, l'Institut des CBV a élevé les histoires des membres et renforcé l'expertise des CBV d'une manière accessible auprès d'un public plus large.

L'Institut des CBV a également produit du contenu vidéo de courte durée supplémentaire, incluant de courtes vidéos (shorts) **#AskACBV** sur YouTube et une vidéo CBV Insights axée sur la qualité des bénéficiaires, le soutien à une éducation accessible et partagée ainsi qu'à la sensibilisation à la sensibilisation.



Pour visionner la vidéo Understanding Quality of Earnings Reports, cliquez ci-dessus.

Lancement du BV Challenge 2025 en tant que plateforme nationale phare

BV Challenge a continué d'évoluer en 2025 en tant qu'initiative nationale phare qui démontre la rigueur et la pertinence de l'évaluation d'entreprises comme voie professionnelle captivante.

La quatrième édition annuelle du BV Challenge s'est tenue du 5 au 6 novembre et a affiché complet, réunissant 86 étudiants regroupés en 25 équipes à travers le Canada. Félicitations aux **trois meilleures équipes** de l'Université de l'Alberta (première place), de l'Université de Toronto - campus St. George (deuxième place) et de l'Université de Calgary (troisième place).

Les commandites de l'événement ont atteint leur plus haut niveau à ce jour, et le Forum de développement de carrière a atteint sa plus grande affluence jusqu'à maintenant. Le BV Challenge est devenu un événement phare pour l'Institut des CBV, les clubs d'affaires, de comptabilité et de finance l'intégrant de plus en plus dans leurs calendriers annuels de concours de cas. Collectivement, cela renforce la sensibilisation au titre, approfondit les relations au sein du milieu universitaire et crée des points de connexion tangibles entre les étudiants, les CBV et les employeurs potentiels.

Commanditaires principaux



Commanditaires de l'événement



Commanditaires de soutien





Faire avancer la valeur pour les parties prenantes

Lancement des groupes de travail pour les praticiens indépendants

Au cours de 2025, l'Institut des CBV a lancé des groupes de travail pour les praticiens indépendants afin de renforcer la communauté et de faciliter le soutien entre les pairs parmi les membres qui exercent leur profession de façon indépendante.

Chaque groupe se réunit régulièrement pour échanger des idées, discuter des défis techniques et professionnels, et échanger des pratiques exemplaires dans un cadre amical. En créant un forum structuré pour l'établissement de liens entre les pairs, l'initiative renforce l'engagement de l'Institut des CBV envers une communauté professionnelle forte et inclusive.

Obtention d'outils et de ressources pour les membres

L'Institut des CBV a continué d'élargir l'accès aux outils et aux ressources pratiques mis à la disposition des membres en collaborant avec divers fournisseurs afin de recenser des solutions qui soutiennent les travaux d'évaluation et améliorent l'efficacité en pratique.

Grâce à ces discussions en cours, l'Institut a obtenu deux nouvelles offres pour les membres au cours de la dernière année : l'accès gratuit à la calculatrice DLOM d'Ashok Abbott et un prix privilégié pour Vertical QI, améliorant ainsi l'accès aux outils et à la recherche industrielle pouvant éclairer l'analyse d'évaluation.



Rabais sur la formation au développement du leadership

L'Institut des CBV a soutenu les femmes dans la profession d'évaluation d'entreprises en obtenant des tarifs privilégiés pour les programmes de développement du leadership exécutif par l'entremise du Expansive Women's Project.

Le programme mettait l'accent sur la présence au niveau de la haute direction et le perfectionnement professionnel, et les dispositions prises par l'Institut des CBV ont considérablement réduit les coûts qui constituaient une barrière à la participation. Cette initiative s'inscrit dans l'engagement de l'Institut des CBV à favoriser une communauté professionnelle inclusive et solidaire en améliorant l'accès aux occasions de développement qui peuvent aider les membres à développer leur confiance et leur présence parmi les leaders.

Poursuite et élargissement du programme de mentorat

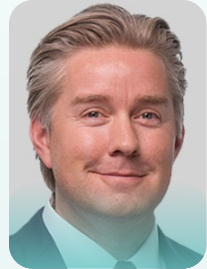
L'Institut des CBV a poursuivi son programme de mentorat en 2025, s'appuyant sur la première année et maintenant un soutien structuré au développement pour les professionnels émergents.

En mettant en relation les mentors et les mentorés, le programme renforce la communauté, soutient la croissance professionnelle et renforce la vitalité à long terme du titre.



Conseil d'administration

JUIN 2024 À JUIN 2025



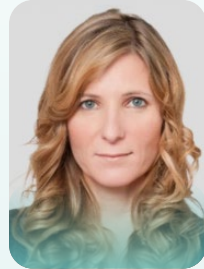
Chris Polson
CBV, CPA, CMA, CFA, CFF, FCI Arb, MBA
Président / administrateur délégué
PwC Canada
Associé, Services-conseils et litiges
Toronto (Ontario)



Susie Foley
CBV, CPA, CA
Vice-présidente / Région de la Colombie-Britannique
KPMG
Associée
Vancouver (Colombie-Britannique)



Prem Lobo
CBV, CPA, CA, CPA (U.S.), CFE, CFF, AM, ABV, CEIV
Secrétaire/Trésorier/ Administrateur délégué
Cohen Hamilton Steger & Co. Inc.
Directeur
Toronto (Ontario)



Vivian Alterman
CBV, CPA, CA, MBA
Région de Toronto
ap Valuations Limited
Propriétaire
Toronto (Ontario)



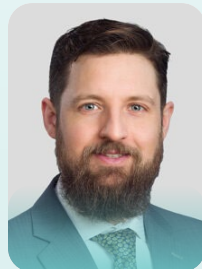
Mike Devonshire
CBV, CPA, CA
Administratrice déléguée
Petwin Bancorp Inc.
Directeur des finances
Calgary (Alberta)



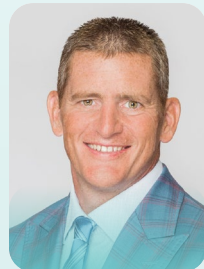
Patrice Dumais
CBV, CPA, CFA, ASA
Région du Québec
EY
Associé
Montreal (Québec)



James Dyack
CBV, CPA, CMA, P.Eng., MBA
Administrateur délégué
MNP
Associé, Évaluation et services-conseils en matière de litige
Calgary (Alberta)



Brian Gibson
CBV, CPA, CA
Région des Prairies
Davidson & Co
Directeur des évaluations et des services-conseils
Calgary (Alberta)



Trevor Hood
CBV, CPA, CA, CFF
Ontario (à l'exception de la région du Grand Toronto)
SB Partners LLP
Associé
Burlington (Ontario)



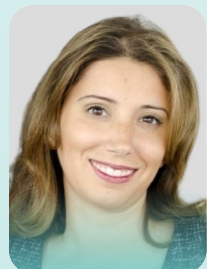
Kevin Hutchinson
CBV, CPA, CA, FRM
Administrateur délégué
OMERS
Vice-président principal, Financement des investissements - Évaluations
Toronto (Ontario)



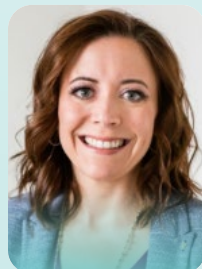
Corinne Larkin
CBV, CPA, CA
Région de l'Atlantique
Grant Thornton
Directrice
Halifax (Nouvelle-Écosse)



Dennis Leung
CBV, CPA, CA, CF
Administrateur délégué
Grant Thornton LLP
Associé, chef de la pratique d'évaluation nationale
Toronto (Ontario)



Lara Pereira
CBV, CPA, CA
Administratrice déléguée
Université McGill
Contrôleuse
Montreal (Québec)



Amanda Vella
CBV, CPA, CA, MPAcc
Administratrice déléguée
Vytal Filtration Technologies
Directrice des finances
Edmonton (Alberta)



Patrick Coady
FCBV, FCPA, FCA
Président sortant / Membre de droit
KPMG
Associé, Services-conseils transactionnels
Ottawa (Ontario)



Christine Sawchuk
CBV, CPA, CA, EdD, MEd
Membre de droit
Institut des CBV
Présidente-directrice générale
Toronto (Ontario)

JUIN 2025 À JUIN 2026



Chris Polson
CBV, CPA, CMA, CFA, CFF, FCI Arb, MBA
Président / administrateur délégué
PwC Canada
Associé, Services-conseils et litiges
Toronto (Ontario)



Susie Foley
CBV, CPA, CA
Vice-présidente / Région de la Colombie-Britannique
KPMG
Associée
Vancouver (Colombie-Britannique)



Prem Lobo
CBV, CPA, CA, CPA (U.S.), CFE, CFF, AM, ABV, CEIV
Secrétaire/Trésorier/ Administrateur délégué
Cohen Hamilton Steger & Co. Inc.
Directeur
Toronto (Ontario)



Mike Devonshire
CBV, CPA, CA
Administrateur délégué
Petwin Bancorp Inc.
Directeur des finances
Calgary (Alberta)



Patrice Dumais
CBV, CPA, CFA, ASA
Région du Québec
EY
Associé
Montreal (Québec)



James Dyack
CBV, CPA, CMA, P.Eng., MBA
Administrateur délégué
MNP
Associé, Évaluation et services-conseils en matière de litige
Calgary (Alberta)



Trevor Hood
CBV, CPA, CA, CFF
Ontario (à l'exception de la région du Grand Toronto)
SB Partners LLP
Associé
Burlington (Ontario)



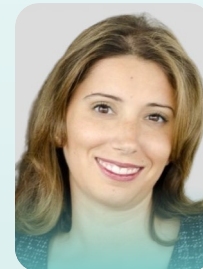
Kevin Hutchinson
CBV, CPA, CA, FRM
Administrateur délégué
OMERS
Vice-président principal, Financement des investissements - Évaluations
Toronto (Ontario)



Corinne Larkin
CBV, CPA, CA
Région de l'Atlantique
Grant Thornton
Directrice
Halifax (Nouvelle-Écosse)



Dennis Leung
CBV, CPA, CA, CF
Administrateur délégué
Grant Thornton LLP
Associé, chef de la pratique d'évaluation nationale
Toronto (Ontario)



Lara Pereira
CBV, CPA, CA
Administratrice déléguée
Université McGill
Contrôleuse
Montreal (Québec)



Mackenzie Regent
CBV, CPA, CA
Région des Prairies
Kalos LLP
Associée directrice
Calgary (Alberta)



Michael Sileika
CBV, CPA, CA
Région de la Colombie-Britannique
MNP
Responsable nationale
Vancouver (Colombie-Britannique)



Ivy Tse
CBV, CPA, CA, CFF, MAcc
Région de Toronto
Secrétariat Advisor (Canada) Ltd.
Directrice générale
Toronto (Ontario)



Amanda Vella
CBV, CPA, CA, MPAcc
Administratrice déléguée
Vytal Filtration Technologies
Directrice des finances
Edmonton (Alberta)



Christine Sawchuk
CBV, CPA, CA, EdD, MEd
Membre de droit
Institut des CBV
Présidente-directrice générale
Toronto (Ontario)



APERÇU OPÉRATIONNEL

L'Institut des CBV reste en bonne situation financière. Conformément aux tendances du secteur, l'Institut des CBV a enregistré une légère baisse du nombre d'inscriptions à ses programmes en 2025, ce qui s'est traduit par une diminution des revenus et dépenses liés aux programmes d'études. Cependant, l'intérêt pour le programme d'études parmi les étudiants universitaires et les jeunes professionnels demeure fort malgré l'environnement actuel difficile, reflétant la pertinence constante de nos offres ainsi que de l'intérêt pour la profession d'évaluateur d'entreprises et le titre de CBV.

Nos cotisations annuelles sont restées inchangées par rapport à 2024, et la croissance des revenus en 2025 a été soutenue par l'augmentation continue du nombre total de membres. Une fois encore, en ce qui concerne la croissance continue

de nos membres, nous continuons d'afficher d'excellents résultats par rapport aux tendances générales du secteur.

En 2025, les recettes liées au perfectionnement professionnel continu ont été supérieures aux prévisions grâce au succès de CONNECT 2025 à Toronto (offert en format hybride), ainsi qu'aux webinaires et autres événements très fréquentés organisés tout au long de l'année. Les dépenses liées au perfectionnement professionnel continu pour 2025 ont augmenté en raison des coûts plus élevés liés à l'organisation de CONNECT à Toronto.

En 2024, l'Institut des CBV a repensé et remanié sa stratégie de marketing et de communication, et en 2025, il a pu tirer parti de l'élan des initiatives mises en œuvre

en 2024, ce qui s'est traduit par une baisse des dépenses en 2025. Les efforts en matière de marketing et de communication restent centrés sur le renforcement de la notoriété de la marque et de garantir un vivier solide de futurs étudiants inscrits et membres.

L'augmentation des dépenses liées à la déontologie et aux mesures disciplinaires en 2025 reflète un volume plus élevé de plaintes reçues par l'Institut. En tant qu'organisme d'autorégulation voué à la préservation de l'intégrité de la profession, l'Institut des CBV s'engage à traiter chaque plainte avec diligence, en faisant appel à des enquêteurs indépendants et à des conseillers juridiques si nécessaire, afin de garantir que chaque affaire soit traitée avec rigueur et impartialité.

Les salaires, les frais de bureau et les frais administratifs ont augmenté, l'Institut ayant renforcé son effectif de réserve en marketing, conformément à ses objectifs stratégiques, investi dans de nouvelles infrastructures technologiques afin de mieux servir ses membres et ses étudiants inscrits, et recommencé à payer un loyer après l'expiration, vers la fin de l'année 2024, de certaines conditions de bail avantageuses.

En ce qui concerne les autres revenus, la résiliation du bail en 2023 a donné lieu à des versements qui se sont achevés en 2024. La baisse des revenus d'investissement s'explique par la diminution des taux d'intérêt perçus sur les dépôts à terme en 2025, ainsi que par la liquidation de dépôts à terme détenus en trésorerie afin de financer les initiatives opérationnelles et stratégiques à venir.

Statement of Financial Position

December 31	2025	2024
	\$	\$
ASSETS		
Current assets		
Cash and cash equivalents	4,424,179	4,164,458
Accounts receivable	137,294	121,296
Prepaid expenses and deposits	106,698	125,290
	<u>4,668,171</u>	<u>4,411,044</u>
Prepaid expenses and deposits	30,435	30,936
Capital assets	13,150	21,346
	<u>43,585</u>	<u>52,282</u>
	<u>4,711,756</u>	<u>4,463,326</u>
LIABILITIES		
Current liabilities		
Accounts payable and accrued liabilities	551,145	300,045
Current portion of deferred lease inducement	3,857	3,857
	<u>555,002</u>	<u>303,902</u>
Deferred lease inducement	30,536	34,393
	<u>585,538</u>	<u>338,295</u>
NET ASSETS		
Invested in capital assets	13,150	21,346
Internally restricted for conduct and disciplinary	269,434	433,279
Internally restricted for transformation and innovation	455,783	380,224
Unrestricted	3,387,851	3,290,182
	<u>4,126,218</u>	<u>4,125,031</u>
	<u>4,711,756</u>	<u>4,463,326</u>

Approved on behalf of the Board:


Chair


Secretary/Treasurer

The full set of financial statements is available to Members upon request.

Statement of Operations

Year ended December 31	Unrestricted	Internally Restricted	2025	2024
	\$	\$	\$	\$
Revenue				
Course and examination fees	1,886,654	-	1,886,654	2,029,323
Membership fees	2,341,908	-	2,341,908	2,291,192
Continuing professional development	633,247	-	633,247	611,846
	<u>4,861,809</u>	<u>-</u>	<u>4,861,809</u>	<u>4,932,361</u>
Expenses				
Salaries, office and administration	2,966,246	25,245	2,991,491	2,946,743
Course and examination	890,606	49,196	939,802	1,021,166
Continuing professional development	483,217	-	483,217	414,106
Marketing and communications	375,877	-	375,877	430,914
Conduct and disciplinary	-	177,687	177,687	100,419
Amortization	-	11,499	11,499	20,095
	<u>4,715,946</u>	<u>263,627</u>	<u>4,979,573</u>	<u>4,933,443</u>
Excess of revenue over expenses (expenses over revenue) before the following	145,863	(263,627)	(117,764)	(1,082)
Other income (loss)				
Investment income	105,109	13,842	118,951	163,670
Loss on disposal of capital assets	-	-	-	(6,726)
Lease termination payment	-	-	-	140,000
	<u>105,109</u>	<u>13,842</u>	<u>118,951</u>	<u>296,944</u>
Excess of revenue over expenses (expenses over revenue) for year	250,972	(249,785)	1,187	295,862

The full set of financial statements is available to Members upon request.

Statement of Changes In Net Assets

Year ended December 31

	Invested in capital assets	Internally restricted for conduct and disciplinary	Internally restricted for transformation and innovation	Unrestricted	2025 Total
	\$	\$	\$	\$	\$
Balance, beginning of year	21,346	433,279	380,224	3,290,182	4,125,031
Excess of revenue over expenses (expenses over revenue) for year	(11,499)	(163,845)	(74,441)	250,972	1,187
Purchase of capital assets	3,303	-	-	(3,303)	-
Internal restriction	-	-	150,000	(150,000)	-
Balance, end of year	13,150	269,434	455,783	3,387,851	4,126,218

	Invested in capital assets	Internally restricted for conduct and disciplinary	Internally restricted for transformation and innovation	Unrestricted	2024 Total
	\$	\$	\$	\$	\$
Balance, beginning of year	29,884	509,720	320,000	2,969,565	3,829,169
Excess of revenue over expenses (expenses over revenue) for year	(26,821)	(76,441)	(139,776)	538,900	295,862
Purchase of capital assets	18,283	-	-	(18,283)	-
Internal restriction	-	-	200,000	(200,000)	-
Balance, end of year	21,346	433,279	380,224	3,290,182	4,125,031

The full set of financial statements is
available to Members upon request.

Statement of Cash Flows

Year ended December 31

	2025	2024
	\$	\$
Cash flows from operating activities		
Excess of revenue over expenses for year	1,187	295,862
Adjustments to determine net cash provided by (used in) operating activities		
Receipt of deferred lease inducement	-	38,571
Amortization of capital assets	11,499	20,095
Amortization of deferred lease inducements	(3,857)	(15,055)
Loss on disposal of capital assets	-	6,726
	8,829	346,199
Change in non-cash working capital items		
Decrease (increase) in accounts receivable	(15,998)	17,919
Increase (decrease) in prepaid expenses and deposits	19,093	(37,536)
Increase (decrease) in accounts payable and accrued liabilities	251,100	(51,645)
	263,024	274,937
Cash flows from investing activities		
Purchase of capital assets	(3,303)	(18,283)
Net change in cash and cash equivalents	259,721	256,654
Cash and cash equivalents, beginning of year	4,164,458	3,907,804
Cash and cash equivalents, end of year	4,424,179	4,164,458

The full set of financial statements is
available to Members upon request.

SUIVEZ-NOUS



© Institut des CBV, 2025. Institut des CBV est l'appellation commerciale de l'Institut canadien des experts en évaluation d'entreprises. Le titre de CBV est représenté sur le marché par Chartered Business Valuator (CBV) et Expert en évaluation d'entreprises (EEE).



cbvinstitute.com
416 977 1117

141 rue Adelaide Ouest,
Bureau 1007, Toronto (Ontario)
M5H 3L5