

LA VOIE À SUIVRE

SONDAGE AUPRÈS DES MEMBRES ET DES ÉTUDIANTS
Résultats de décembre 2022



CE QUE NOUS AVONS APPRIS

En 2021, l'Institut des CBV a lancé son premier sondage annuel auprès des membres et des étudiants, *La voie à suivre*. Les résultats du sondage 2021 ont guidé l'élaboration du plan stratégique de l'Institut pour 2022-2025. En outre, comme nous le communiquerons dans notre prochaine *Rétrospective de l'exercice 2022*, nous sommes heureux d'annoncer que l'Institut a mis en œuvre ou a commencé à planifier diverses initiatives qui répondent aux commentaires et suggestions du sondage 2021.

Nous allons maintenant porter notre attention sur les résultats de notre sondage auprès des membres et des étudiants 2022. Le sondage a eu lieu du 18 novembre au 9 décembre et les résultats guideront la planification et les initiatives de l'Institut au cours de la prochaine année. L'Institut aimerait remercier tous les CBV et étudiants (« répondants ») qui ont pris le temps de répondre à ce sondage important.

CE QUE NOUS AVONS APPRIS

L'Institut a obtenu des commentaires utiles et instructifs sur une variété de sujets. Les sujets et les commentaires apparaissant le plus souvent sont présentés ici.

En général, les répondants nous ont dit qu'ils étaient satisfaits de l'Institut et de la valeur qu'il apporte.

85 %

ÉTAIENT D'ACCORD
POUR DIRE QUE LE TITRE
DE CBV LEUR APORTE UNE
BONNE VALEUR

85 %

RECOMMANDERAIENT
LE TITRE AUX NOUVEAUX
EMPLOYÉS

76 %

SONT GÉNÉRALEMENT
SATISFAITS DES SERVICES
FOURNIS PAR L'INSTITUT

FORMATION

Les principales leçons retenues concernant le programme d'études des CBV sont indiquées ci-dessous.

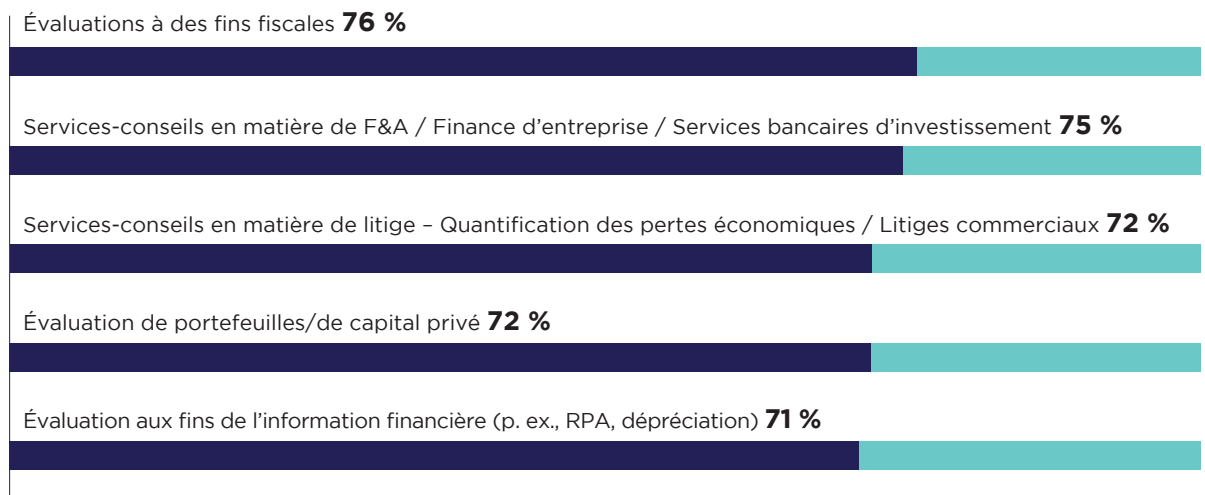
- 75 % des répondants qui ont un lien avec le programme d'études (c'est-à-dire les étudiants ou les CBV qui emploient des étudiants) sont satisfaits ou très satisfaits de la capacité du programme à préparer ou à soutenir les étudiants pour le travail, d'un point de vue technique (17 % de plus ont une opinion neutre).
 - Lorsqu'on leur a demandé ce qui pourrait être amélioré, les répondants ont souligné la nécessité de rafraîchir le contenu et d'intégrer des exemples concrets d'affaires lorsque cela est possible.
- 55 % des répondants qui ont un lien avec le programme d'études sont satisfaits ou très satisfaits de la capacité du programme à préparer ou à soutenir les étudiants pour le travail, du point de vue de la préparation professionnelle (31 % de plus ont une opinion neutre).
 - Lorsqu'on leur a demandé ce qui pourrait être amélioré, les répondants ont souligné la nécessité d'une formation couvrant des compétences clés, comme la rédaction professionnelle.

Ces commentaires sont semblables à ceux reçus en 2021. En réponse aux commentaires de 2021, l'Institut des CBV prend des mesures pour améliorer le programme d'études. Plus précisément, nous sommes en train d'achever un rafraîchissement de nos notes de cours qui répondra à ces commentaires et nous continuerons à compléter les enseignements avec du contenu du monde réel pour nous assurer que notre contenu de cours continue à présenter des défis à la prochaine génération de CBV, à les intéresser et finalement à les éclairer.

LEADERSHIP INTELLECTUEL

Nous avons demandé aux CBV et aux étudiants d'indiquer les domaines dans lesquels l'Institut des CBV devrait développer son leadership intellectuel. Le leadership intellectuel est l'expression d'idées qui démontre qu'une partie possède une expertise dans un domaine, un secteur ou un sujet particulier. Comme résultat le leadership intellectuel de l'Institut est orienté vers une variété d'intervenants externes (et non vers les CBV).

Bien que les répondants estiment qu'un leadership éclairé dans la plupart des domaines suggérés serait utile, les domaines suivants ont été désignés comme étant importants ou très importants :



En outre, les répondants ont indiqué que les brefs articles, les mémoires de recherche approfondis, les livres blancs (perspectives) et les entrevues vidéo sont les meilleures méthodes pour fournir un leadership éclairé.



En réponse aux domaines privilégiés mentionnés ci-dessus, nous avons le plaisir d'annoncer que l'Institut a lancé une série de vidéos sur les litiges en octobre et décembre 2022 et qu'il lancera un programme de leadership intellectuel sur la fiscalité (en particulier sur la planification de la relève) en février et en mars 2023.

Dans le but d'accroître la capacité de l'Institut à produire un leadership intellectuel pertinent qui démontrera l'expertise des CBV, l'Institut recrutera un directeur ou une directrice du leadership intellectuel et de la pratique professionnelle au premier trimestre 2023. Enfin, nous cherchons des moyens d'accroître la visibilité de notre leadership intellectuel, notamment en mettant à jour la section CBV Insights de notre page Web.

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

Nous avons reçu de nombreux commentaires concernant des sujets potentiels pour le perfectionnement professionnel continu (PPC). Le PPC fait référence à un contenu qui accroît les connaissances, la compréhension ou les expériences d'une personne dans un domaine donné. Alors que le leadership éclairé s'adresse une variété d'intervenants externes, le PPC s'adresse aux CBV et aux étudiants.

Bien que les répondants aient manifesté de l'intérêt pour la majorité des domaines notés dans le sondage, certains sujets sont particulièrement privilégiés, y compris, notamment :

- Outils d'évaluation
- Normes d'exercice (canadiennes et IVS)
- Résultats de nouvelles études évaluées par des pairs qui ne sont pas encore des pratiques ou des connaissances communément acceptées
- Sujets avancés en matière de capital privé
- Actifs incorporels
- Sujets axés sur un secteur d'activité (p. ex., technologie, mines, pétrole et gaz, entreprises en démarrage, etc.)
- Compétences générales (p. ex., amélioration des communications écrites et orales et des compétences de négociation)

Notre équipe chargée des événements utilisera ces renseignements pour trouver plus rapidement des conférenciers pour les webinaires sur des sujets émergents et précis.